

Gældende love		Bestyrelsens forslag til love	
§1. Navn og hjemsted		§1. Navn og hjemsted	
1.1.	Selskabets navn er Dansk Selskab for Medicinsk Fysik. På engelsk: Danish Society for Medical Physics.	1.1.	Selskabets navn er Dansk Selskab for Medicinsk Fysik. På engelsk: Danish Society for Medical Physics. Officiel forkortelse DSMF
1.2.	Selskabets hjemsted er den fungerende formands adresse.	1.2.	Selskabets hjemsted er den fungerende formands arbejdsadresse
§2. Formål		§2. Formål	
	Selskabets formål er:		Selskabets formål er:
2.1.	at befordre teoretiske og praktiske fremskridt på det medicinsk fysiske område,	2.1.	at befordre teoretiske og praktiske fremskridt på det medicinsk fysiske område
2.2.	at varetage medlemmernes fælles interesser indenfor forskning og uddannelse og på sociale områder,	2.2.	at varetage medlemmernes fælles interesser indenfor forskning og uddannelse, herunder at planlægge og administrere specialuddannelsen til hospitalsfysiker i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens retningslinier
2.3.	at samarbejde med andre organisationer på områder, der har betydning for det medicinsk fysiske område.	2.3.	at bidrage til styrkelse af medlemmernes faglige netværk
2.4.	Selskabet er tilsluttet International Organisation of Medical Physics (IOMP) og European Federation of Organisations for Medical Physics (EFOMP).	2.4.	at samarbejde med andre organisationer på områder, der har betydning for det medicinsk fysiske område.
		2.5.	Selskabet er tilsluttet International Organisation of Medical Physics (IOMP), European Federation of Organisations for Medical Physics (EFOMP) og Nordic Association for Clinical Physics (NACP) og kan etablere kontakt til andre relevante internationale selskaber. På selskabets hjemmeside fremgår det, hvilke selskaber, der aktuelt er kontakt til
§3. Medlemsskab		§3. Medlemsskab	
3.1.	Som <i>ordinært medlem</i> kan optages enhver med en længerevarende uddannelse eller tilsvarende erfaring indenfor medicinsk fysik	3.1.	Som <i>ordinært medlem</i> kan optages enhver, som har a) en længerevarende teknisk/naturvidenskabelig uddannelse og b) igangvarende/fuldført uddannelse til hospitalsfysiker eller tilsvarende erfaring indenfor medicinsk fysik
3.2.	Som <i>ekstraordinært medlem</i> kan optages enhver, der ved sin virksomhed fremmer selskabets formål.	3.2.	Som <i>ekstraordinært medlem</i> kan optages enhver, der ved sin virksomhed fremmer selskabets formål. Ekstraordinære medlemmer har ikke stemmeret og er ikke valgbare til bestyrelse og udvalg.
3.3.	Som <i>firmamedlem</i> kan optages interesserede virksomheder.	3.3.	Som <i>firmamedlem</i> kan optages interesserede virksomheder.

	Firmamedlemmernes medarbejdere kan deltage i selskabets møder og kurser. Ved selskabets møder kan firmamedlemmer få lejlighed til demonstration af tekniske nyheder og lignende.		Firmamedlemmernes medarbejdere kan deltage i selskabets møder og kurser. Ved selskabets møder kan firmamedlemmer få lejlighed til demonstration af tekniske nyheder og lignende. Firmamedlemmer har ikke stemmeret og er ikke valgbare til bestyrelse og udvalg.
3.4.	Anmodning om optagelse som medlem fremsendes til bestyrelsen. Ved først givne lejlighed underrettes selskabets medlemmer herom. Modtager bestyrelsen ingen skriftlig indsigelse i løbet af 14 dage, er ansøgeren optaget. Fremkommer blot én indsigelse, afgøres optagelsen ved skriftlig hemmelig afstemning på den efterfølgende generalforsamling.	3.4.	Anmodning om optagelse som medlem fremsendes til selskabets sekretær, som almindeligvis imødekommer anmodningen. Ved tvivl om ansøgers faglige baggrund foretager bestyrelsen en vurdering. Liste over årets nytilkomne medlemmer fremgår af hjemmesiden og udsendes med bestyrelsens beretning ved den næstfølgende generalforsamling jfr. §6.2.
3.5.	Æresmedlemmer og korresponderende medlemmer kan efter bestyrelsens forslag optages i selskabet efter vedtagelse på generalforsamling.	3.5.	Æresmedlemmer kan efter bestyrelsens forslag udnævnes/optages i selskabet, når på en given generalforsamling 2/3 af de afgivne stemmer er for optagelsen. Æresmedlemmer har rettigheder som ordinære medlemmer.
3.6.	Udmeldelse kan kun ske til et årsskifte efter skriftlig anmodning til bestyrelsen.	3.6.	Udmeldelse kan kun ske til et årsskifte efter skriftlig anmodning til sekretæren.
3.7.	Et medlem, der undlader at betale kontingent til selskabet, vil blive slettet efter 3 års restance.	3.7.	Ved kontingentrestance ud over 1 år fortabes medlemsskabet. Genindmeldelse kan kun finde sted efter udligning af restancen.
3.8.	Til eksklusion af et medlem kræves mindst 2/3 af de afgivne stemmer ved en hemmelig afstemning blandt alle ordinære medlemmer.	3.8.	Til eksklusion af et medlem kræves mindst 2/3 af de afgivne stemmer ved en hemmelig afstemning blandt alle ordinære medlemmer.
§4. Økonomi		§4. Økonomi	
4.1.	Selskabets regnskabsår er kalenderåret.	4.1.	Selskabets regnskabsår er kalenderåret.
4.2.	Medlemmerne skal betale et årligt kontingent, der opkræves forud for regnskabsåret. Kontingentet for ekstraordinære medlemmer skal være lavere end for ordinære medlemmer. Æresmedlemmer, korresponderende medlemmer og pensionerede medlemmer er kontingentfrie. Ved kontingentrestance forstås manglende indbetaling af kontingent 1 måned efter forfaldsdato.	4.2.	Medlemmerne skal betale et årligt kontingent, der fastsættes på generalforsamlingen og opkræves i regnskabsåret. Kontingentet for ekstraordinære medlemmer skal være lavere end for ordinære medlemmer. Æresmedlemmer og pensionerede medlemmer er kontingentfrie.
4.3.	Selskabets regnskaber revideres af de på generalforsamlingen valgte revisorer eller, i tilfælde af frafald, af den valgte revisorsuppleant.	4.3.	Selskabets regnskaber revideres af de på generalforsamlingen valgte revisorer eller, i tilfælde af forfald, af den valgte revisorsuppleant.
4.4.	Selskabet hæfter kun med den til enhver tid værende formue.	4.4.	Selskabet hæfter kun med den til enhver tid værende formue.

§5. Bestyrelsen		§5. Bestyrelsen	
5.1.	Bestyrelsen består af 1 formand samt 4 og højst 6 andre medlemmer.	5.1.	Bestyrelsen består af 1 formand samt mindst 4 og højst 6 andre medlemmer. Ved stemmelighed i bestyrelsen er formandens stemme udslagsgivende.
5.2.	Bestyrelsen vælges på den ordinære generalforsamling for 2 år ad gangen.	5.2.	Bestyrelse og formand vælges på en ordinær generalforsamling 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted for yderligere 2 perioder. Et medlem, der har siddet i bestyrelsen i 6 år, kan kun nyvælges bestyrelsen, når der er gået mindst 2 år siden sidste funktionsperiode. Dog kan et medlem, som har siddet i bestyrelsen i 6 år, vælges til formand for 2 år med mulighed for genvalg én gang. Det bør tilstræbes, at der opstilles kandidater fra alle grenspecialer. Hvis antallet af kandidater overstiger antallet af pladser, foretages skriftligt valg. Valg til formandsposten foretages først. Hver stemmeberettiget kan derefter stemme på så mange kandidater, som der er pladser. Valgt til bestyrelsen er inden for hvert grenspeciale den kandidat, der her har fået flest stemmer. Resterende pladser tilfalder herefter kandidaterne med højst stemmetal uanset gren.
5.3.	Bestyrelsen afgør hvem af dens medlemmer, der i formandens frafald, skal fungere som formand. En eventuel vakance i bestyrelsen kan bestå indtil førstkommende generalforsamling.		Bestyrelsen afgør hvem af dens medlemmer, der i formandens frafald skal fungere som formand. En eventuel vakance i bestyrelsen genbesættes ved førstkommende ordinære generalforsamling.
5.4.	Bestyrelsen organiserer selv sit arbejde.	5.4.	Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer og sekretær og organiserer selv sit arbejde. Bestyrelsen udpeger selskabets repræsentanter i nationale og internationale organisationer, udvalgte og nævn m.m.
		5.5	Kommunikation mellem bestyrelse og medlemmer foregår via selskabets hjemmeside eller ved e-mail. Hvor der i lovene er foreskrevet skriftlighed, skal der (mindst) ske udsendelse af e-mail. Det er det enkelte medlems ansvar at sikre sig, at selskabet modtager besked om ændringer i e-mail-adresser.
§6. Ledelse og kompetence		§6. Ledelse og kompetence	
6.1.	Øverste myndighed i Selskabet er generalforsamlingen, medens den	6.1.	Øverste myndighed i selskabet er generalforsamlingen, mens de

	daglige virksomhed ledes af bestyrelsen.		daglige virksomhed ledes af bestyrelsen.
6.2.	<p>Den ordinære generalforsamling afholdes hvert forår. Dagsordenen skal mindst omfatte følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valg af dirigent • Godkendelse af dagsorden • Bestyrelsens årsberetning • Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne regnskabsår • Budget for det løbende regnskabsår, herunder fastlæggelse af kontingenter • Valg af formand (kun ulige år) • Valg af bestyrelsesmedlemmer (kun ulige år) • Valg af revisorer og en revisorsuppleant (kun ulige år) • Valg af delegerede til EFOMP og IOMP (kun ulige år) • Beretning fra uddannelsesrådet • Beretning fra bedømmelsesudvalget • Beretning fra dosimetriudvalget • Beretning fra delegerede til EFOMP og IOMP • Beretning fra Fonden • Eventuelt <p>Hvis et medlem ønsker et specielt emne på dagsordenen, skal skriftligt forslag herom være formanden i hænde senest 28 dage før afholdelse af generalforsamlingen.</p>	6.2	<p>Den ordinære generalforsamling afholdes hvert forår. Generalforsamlingen holdes normalt i Danmark i tilknytning til årlige DSMF-symposium, men kan holdes i et andet land, hvis DSMF-symposiet indgår i et fællesnordisk møde (EFOMP). Dagsordenen skal mindst omfatte følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valg af dirigent • Godkendelse af dagsorden • Bestyrelsens årsberetning, herunder meddelelse om optagelse af nye medlemmer • Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne regnskabsår <p>Beretning fra Fonden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budget for det løbende regnskabsår, herunder fastlæggelse af kontingenter • Valg af formand (normalt kun ulige år) • Valg af bestyrelsesmedlemmer (normalt kun ulige år) • Valg af revisorer og en revisorsuppleant (normalt kun ulige år) <ul style="list-style-type: none"> • Beretning fra Uddannelsesrådet

Kommentar: tager hensyn til muligheden for at holde generalforsamling ved NACP (uden at åbne for vilkårlige kupforsøg)

			<p>Valg til Uddannelsesrådet (normalt kun ulige år)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beretning fra Bedømmelsesudvalget <p>Valg til Bedømmelsesudvalget (normalt kun ulige år)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beretning fra eventuelle særlige interessegrupper (SIG) • Beretning fra delegerede til NACP, EFOMP og IOMP • Eventuelt <p>Forud for generalforsamlingen indkalder sekretæren i en e-mail forslag til emner. Skriftlige forslag skal være foreningen i hånd senest 28 dage før afholdelse af generalforsamlingen.</p>
6.3.	En ekstraordinær generalforsamling:	6.3.	En ekstraordinær generalforsamling:
	a) kan indkaldes på ønske af bestyrelsen alene, men b) skal indkaldes og afholdes indenfor 5 uger efter formandens modtagelse af et skriftligt forlangende fra mindst 6 ordinære medlemmer, der samtidig angiver forhandlingsemnet eller -emnerne.		a) kan indkaldes på ønske af bestyrelsen alene, men b) skal indkaldes og afholdes indenfor 5 uger efter formandens modtagelse af et skriftligt forlangende fra mindst 6 ordinære medlemmer, der samtidig angiver forhandlingsemnet eller -emnerne.
6.4.	En generalforsamling skal indvarsles for medlemmerne med mindst 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse, der indeholder dagsordenen.	6.4.	En generalforsamling skal indvarsles for medlemmerne med mindst 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse, der indeholder dagsordenen.
6.5.	Ved en generalforsamling må kun de emner, der er angivet i dagsordenen, optages til beslutning.	6.5.	Ved en generalforsamling må kun de emner, der er angivet i dagsordenen, optages til beslutning.
6.6.	En generalforsamling er beslutningsdygtig, når den er lovlig varslet. Kun de fremmødte ordinære medlemmer uden kontingentrestance har stemmeret.	6.6.	En generalforsamling er beslutningsdygtig, når den er lovlig varslet. Kun de fremmødte ordinære medlemmer uden kontingentrestance har stemmeret.
6.7.	Alle spørgsmål på en generalforsamling afgøres ved simpelt stemmeflertal, undtagen i forhold under §3.8 og §8.2. Dirigenten	6.7.	Alle spørgsmål på en generalforsamling afgøres ved simpelt stemmeflertal, undtagen i forhold under §3.8, §10 og §11.2.

	bestemmer, om afstemningen skal foregå ved håndsoprækning eller hemmeligt skriftligt. I tilfælde af stemmelighed tæller formandens stemme dobbelt. 1/3 af de fremmødte ordinære medlemmer på en generalforsamling kan kræve, at et spørgsmål sendes til skriftlig hemmelig afstemning blandt alle ordinære medlemmer.		Dirigenten bestemmer, om afstemning skal foregå ved håndsoprækning eller hemmeligt skriftligt. 1/3 af de fremmødte ordinære medlemmer på en generalforsamling kan kræve, at et spørgsmål sendes til skriftlig hemmelig afstemning (urafstemning) blandt alle ordinære medlemmer. Urafstemning holdes inden for uger.
6.8.	Bestyrelsen vælger Selskabets repræsentanter i nationale og internationale organisationer, udvalg og nævn m.m. Valget skal ordentligvis bekræftes på førstkommande generalforsamling.		
6.9.	Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til behandling af sager af særlig interesse for medlemmerne. Medlemmerne bliver umiddelbart orienteret om udvalgets sammensætning og kommissorium.	6.8.	Selskabet har følgende stående udvalg, som refererer til bestyrelsen: 1) Uddannelsesrådet, jfr. §7 2) Bedømmelsesudvalget, jfr. §8 3) Symposieudvalget, jfr. §9 Bestyrelsen kan i øvrigt nedsætte grupper til behandling af sager af særlig interesse (SIG) for medlemmerne. Medlemmerne orienteres på selskabets hjemmeside om udvalgs sammensætning og kommissorium.
§7. Uddannelsesråd		§7. Uddannelsesråd	
7.1.	Selskabet vælger efter den i §7.3 fastlagte procedure et Uddannelsesråd til varetagelse af medlemmernes interesser vedrørende grund- og efteruddannelse i medicinsk fysik. Rådet består af 5 medlemmer og indtil 5 suppleanter.	7.1.	Uddannelsesrådet varetager medlemmernes interesser vedrørende specialuddannelse i medicinsk fysik i overensstemmelse med Sundhedstyrelsens retningslinier. Rådet består af 6 medlemmer og indtil 4 suppleanter. Opstilling og valg sker inden for 4 valggrupper: 2 medlemmer(+ suppleant) med fagligt speciale i onkologisk strålebehandling 1 medlem (+ suppleant) med fagligt speciale i diagnostisk

			<p>radiologi</p> <p>1 medlem (+ suppleant) med fagligt speciale i nuklearmedicin</p> <p>1 medlem (+ suppleant) fra gruppen af nyuddannede (uddannels afsluttet siden sidste valg)</p> <p>Hertil kommer 1 medlem udpeget af bestyrelsen efter generalforsamlingen</p>
7.2.	Kun de medlemmer af Selskabet, der har opnået godkendelse som uddannet/erfaren hospitalsfysiker i et af de tre lægefaglige specialer, er valgbare til selskabets Uddannelsesråd. Dette gælder dog ikke for gruppen af øvrige ordinære medlemmer. I tvivlstilfælde er det det siddende Uddannelsesråd, der skal afgøre, om en kandidat er valgbar.	7.2.	Kun ordinære medlemmer af selskabet, der har opnået godkendelse som uddannet/erfaren hospitalsfysiker i et af de tre faglige specialer, er valgbare til Uddannelsesrådet. I tvivlstilfælde er det det afgående Uddannelsesråd, der afgør, om en kandidat er valgbar. Kun ordinære medlemmer af selskabet har stemmeret ved valget til Uddannelsesrådet.
7.3.	Valgproceduren for valg til det i §7.1 nævnte Uddannelsesråd er følgende: Selskabets bestyrelse indkalder blandt de valgbare medlemmer forslag til kandidater. Der bør være mindst 2 kandidater fra hvert af de tre specialområder relateret til de tre lægefaglige specialer: onkologi, radiologi og klinisk fysiologi/nuklearmedicin. Endvidere bør der være 2 kandidater fra gruppen af nyuddannede. På en generalforsamling, der afholdes mindst 14 dage herefter, vælges der blandt de fremmødte ordinære medlemmer en valgbestyrelse på 3 medlemmer. Valgbestyrelsen lader foretage skriftlig hemmelig urafstemning blandt Selskabets ordinære medlemmer. Valgt til medlemmer af Uddannelsesrådet er de, der opnår højest stemmetal indenfor hver af valggrupperne. Suppleanter udtages herefter blandt de resterende kandidater med næsthøjeste antal stemmer indenfor hver af valggrupperne. Højest 2 medlemmer af Rådet kan være fra samme afdeling/laboratorium. Valget gælder for en periode af 4 år. Det nye Uddannelsesråd tiltræder senest 3 måneder efter den ordinære generalforsamling. Sammensætningen	7.3.	Valg til Uddannelsesrådet gælder for en periode af 2 år; genvalg siddende medlemmer kan kun finde sted op til 3 på hinanden følgende gange. I valgår indkalder selskabets bestyrelse forud for generalforsamlingen forslag til kandidater blandt de valgbare medlemmer. Opstilling og valg sker i 4 valggrupper, jfr. §7.1. For hver valggruppe søges opstillet mindst 1 kandidat mere end antallet af pladser i gruppen. Opstilling kan ske forud ved henvendelse til bestyrelsen, eller direkte på generalforsamlingen. På generalforsamlingen foretages skriftligt valg, hvor enhver stemmeberettiget kan afgive i alt 5 stemmer, fordelt svarende til antallet af pladser i hver valggruppe. Valgt til pladserne i Uddannelsesrådet er de, der indenfor hver deres valggruppe opnår de højeste stemmetal. Suppleanter udtages tilsvarende blandt de resterende kandidater. Det nye Uddannelsesråd tiltræder senest 1 måned efter den ordinære generalforsamling og konstituerer sig med en formand. Sammensætningen af Uddannelsesrådet meddeles Sundhedsstyrelsen.

	af Uddannelsesrådet meddeles Sundhedsstyrelsen		
7.4.	Uddannelsesrådet indgiver skriftlig beretning til bestyrelsen forud for den årlige ordinære generalforsamling og aflægger mundtlig beretning ved generalforsamlingen.	7.4.	Uddannelsesrådet indgiver skriftlig beretning til bestyrelsen forud for den årlige ordinære generalforsamling og aflægger mundtlig beretning ved generalforsamlingen.
7.5.	Afgørelser truffet af uddannelsesrådet kan ankes ved henvendelse til bestyrelsen, som derefter udpeger et uvildigt udvalg til behandling af klagen.	7.5.	Med mindre Sundhedsstyrelsen fastsætter anden klageadgang, kan afgørelser truffet af uddannelsesrådet ankes til bestyrelsen.
§8. Fagligt bedømmelsesudvalg		§8. Fagligt bedømmelsesudvalg	
8.1.	Til faglig bedømmelse af hospitalsfysikere som kvalificeret ekspert (eller medicinsk fysisk ekspert) i et eller flere specialeområder i medicinsk fysik og til vurdering af de årlige indberetninger til CPD-systemet for kontinuert uddannelse og professionel udvikling, har selskabet et Bedømmelsesudvalg bestående af 2 repræsentanter fra chefgruppen (samt 2 suppleanter) og 1 repræsentant fra seniorgruppen (samt 1 suppleant). Udvalgets medlemmer vælges for en fireårig periode og kan genvælges. Udvalget er tillige Selskabets bedømmelsesudvalg vedrørende besættelse af cheffysikerstillinger og dets sammensætning meddeles Sundhedsstyrelsen.	8.1.	Til faglig bedømmelse af hospitalsfysikere som <i>medicinsk fysisk ekspert</i> i et eller flere specialeområder i medicinsk fysik og til vurdering af de årlige indberetninger til CPD-systemet for kontinuert uddannelse og professionel udvikling har selskabet et <i>Bedømmelsesudvalg</i> . Udvalget er tillige selskabets bedømmelsesudvalg vedrørende besættelse af cheffysikerstillinger. Udvalget består af 1 medlem og 1 suppleant fra hvert af de tre faglige specialer samt 1 medlem udpeget af bestyrelsen. Kun ekspertbedømte medlemmer er valgbar(e) eller kan udpeges. Kommentar: er tænkt også at omfatte bestyrelsens udpegning
8.2.	Ethvert medlem, der har Sundhedsstyrelsens godkendelse som uddannet/erfaren hospitalsfysiker, kan lade sig indstille til bedømmelse til kvalificeret ekspert. Anmodningen sendes til Bedømmelsesudvalget, der orienterer selskabets bestyrelse ved sekretæren om modtagelse af anmodningen. Bedømmelsesudvalget skal afgive skriftlig bedømmelse senest 4 måneder efter modtagelse af anmodningen. EFOMP's retningslinier for kvalifikationskravene til den medicinsk fysiske ekspert er vejledende tillige med EFOMP's beskrivelse af kravene til den kontinuerte uddannelse og professionelle udvikling (CPD) i medicinsk fysik. Bedømmelsesudvalget kan lade sig supplere med faglig ekspertise og skal i tvivlsspørgsmål om faglig kompetence indhente udtalelser fra EFOMP (via formand/sekretær i EFOMP's uddannelseskommite). Bedømmelsen skal revurderes hvert 5. år.	8.2.	Ethvert medlem, der har Sundhedsstyrelsens godkendelse som uddannet hospitalsfysiker eller tilsvarende dokumenterede kvalifikationer, og som yderligere har fem års virke inden for faget, kan lade sig indstille til bedømmelse til kvalificeret ekspert. Anmodningen sendes til Bedømmelsesudvalget, der orienterer selskabets bestyrelse ved sekretæren om modtagelse af anmodningen. Bedømmelsesudvalget skal afgive skriftlig bedømmelse senest 4 måneder efter modtagelse af anmodningen. EFOMP's retningslinier for kvalifikationskravene til den medicinsk fysiske ekspert er vejledende tillige med EFOMP's beskrivelse af kravene til den kontinuerte uddannelse og professionelle udvikling (CPD) i medicinsk fysik. Bedømmelsesudvalget kan lade sig supplere med faglig ekspertise og skal i tvivlsspørgsmål om faglig kompetence indhente udtalelser fra EFOMP (via formand/sekretær i EFOMP's uddannelseskommite). Bedømmelsen skal revurderes

			hvert 5. år.
8.3.	<p>Valgproceduren for det i §8.1 nævnte faglige bedømmelsesudvalg er følgende: Selskabets bestyrelse indkalder blandt de valgbare medlemmer forslag til kandidater. På en generalforsamling, der afholdes mindst 14 dage herefter, vælges der blandt de fremmødte ordinære medlemmer en valgbestyrelse på 3 medlemmer.</p> <p>Valgbestyrelsen lader foretage en skriftlig hemmelig urafstemning blandt Selskabets ordinære medlemmer. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning. Det faglige bedømmelsesudvalg tiltræder senest 3 måneder efter den ordinære generalforsamling.</p>	8.3.	<p>Valg til Bedømmelsesudvalget gælder for en periode af 2 år; genvalg af siddende medlemmer kan finde sted op til 3 på hinanden følgende gange. I valgår indkalder selskabets bestyrelse forud for generalforsamlingen forslag til kandidater blandt de valgbare medlemmer. Der søges opstillet mindst 2 kandidater fra hvert af de tre faglige specialer onkologisk strålebehandling, diagnostisk radiologi og nuklearmedicin. Opstilling kan ske forud ved henvendelse til bestyrelsen, eller direkte på generalforsamlingen. På generalforsamlingen foretages skriftligt valg, hvor enhver stemmeberettiget kan afgive en stemme på en kandidat fra hver valggruppe. Valgt til Bedømmelsesudvalget er 3, der indenfor hver deres valggruppe opnår højest stemmetal. Suppleanter bliver tilsvarende de, der har opnået næsthøjest stemmetal. Det nye Bedømmelsesudvalg tiltræder senest 1 måned efter den ordinære generalforsamling.</p>
8.4.	<p>Bedømmelsesudvalget indgiver skriftlig beretning til bestyrelsen forud for den årlige ordinære generalforsamling og aflægger mundtlig beretning ved generalforsamlingen.</p>	8.4.	<p>Bedømmelsesudvalget indgiver skriftlig beretning til bestyrelser forud for den årlige ordinære generalforsamling og aflægger mundtlig beretning ved generalforsamlingen.</p>
8.5.	<p>Afgørelser truffet af det faglige bedømmelsesudvalg kan ankes ved henvendelse til bestyrelsen, som derefter udpeger et uvildigt udvalg til behandling af klagen.</p>	8.5.	<p>Afgørelser truffet af Bedømmelsesudvalget kan ankes ved henvendelse til bestyrelsen, som derefter udpeger et uvildigt udvalg af ekspertbedømte til behandling af klagen.</p>
§9. Dosimetriudvalget			
9.1.	<p>Til koordinering af dosimetriopgaver har DSMF et dosimetriudvalg. Udvalget består af tre personer, gerne en fra hvert grenområde under DSMF, og vælges af generalforsamlingen for et år ad gangen. Udvalget konstituerer sig med en kontaktperson</p>		
9.2.	<p>Det er dosimetriudvalgets opgave at nedsætte og stimulere arbejdsgrupper til belysning af konkrete områder og opgaver relateret til dosimetri, samt at oplyse grupper, når målet er nået eller må opgives. Udvalget styrer hvilke arbejdsgrupper, der er nedsat, hvad der er målsætning for gruppen samt hvem der er kontaktperson for hver arbejdsgruppe</p>		
9.3.	<p>Enhver arbejdsgruppe under dosimetriudvalget skal som minimum</p>		

	bestå af en kontaktperson, som også er referent for den enkelte arbejdsgruppe. Det er kontaktpersonens ansvar at der arbejdes frem mod målet for arbejdsgruppen.		
9.4.	Alle medlemmer af DSMF kan være deltagere i arbejdsgrupper. Dosimetriudvalget kan dog også anmode personer uden for DSMF om at deltage i arbejdsgrupperne. Statens Institut for strålehygiejne (SIS) tilbydes deltagelse i alle arbejdsgrupper.		
9.5.	Alle medlemmer af DSMF kan løbende komme med forslag om samt kandidater til nye arbejdsgrupper, som derefter kan nedsættes af dosimetriudvalget.		
9.6.	Det er ønskeligt, men ikke et krav, at arbejdsgrupper nedsættes med så bredt et formål, at arbejdet kan have interesse for alle de tre grene under DSMF		
9.7.	Enhver arbejdsgruppe skal som minimum aflægge en skriftlig rapport til dosimetriudvalget ved afslutning af arbejdet. Det er ønskeligt, at der herudover kommer løbende meldinger om foreløbig status. Det er dosimetriudvalgets opgave at opbevare det skriftlige materiale samt at gøre det tilgængeligt for selskabets medlemmer		
9.8.	Arbejdsgrupper som af dosimetriudvalget anses for inaktive opløses af dosimetriudvalget senest inden næste generalforsamling		
9.9.	Dosimetriudvalget aflægger mundtlig beretning på hver ordinær generalforsamling. En sådan beretning skal som minimum omhandle hvilke arbejdsgrupper, der er nedsat, samt en kort orientering om arbejdet i de nuværende arbejdsgrupper. Der bør også orienteres om hvilke arbejdsgrupper, der er opløst siden sidste beretning		
		§9. Symposieudvalget	
		9.1.	Bestyrelsen nedsætter et symposieudvalg med repræsentation fra bestyrelsen til planlægning og afvikling af videnskabelige møde der forventes (mindst) gennemført et årligt symposium.
		9.2.	Symposieudvalget kan efter behov supplere sig med det nødvendige antal medlemmer.
		9.3.	Bestyrelsen sikrer Symposieudvalget den nødvendige økonomis

			handlefrihed ved allokering af midler fra foreningen. Udvalget fremlægger et budget til bestyrelsens godkendelse og aflægger regnskab til bestyrelsen senest 6 måneder efter et afholdt symposium og desuden forud for generalforsamlingen.
		§10. Ændring af lovene	
		10.1	Ændringer i lovene kan foretages ved ordinær eller ekstraordinær generalforsamling efter at forslag til ændringer skriftligt er tilstillet medlemmerne ved generalforsamlingens indvarsling. Vedtagelse af lovændringer forudsætter (a) at mindst halvdelen af selskabets ordinære medlemmer er tilstede og (b) at mindst 2/3 af de tilstedeværende ordinære medlemmer stemmer for forslaget. Såfremt (a) ikke er opfyldt, kan forslaget udsættes til en følgende ordinær generalforsamling eller sendes til skriftlig urafstemning. I begge tilfælde kan lovændringer dog vedtages ved simpel stemmeflerhed.
§10. Opløsning af Selskabet		§11. Opløsning af Selskabet	
10.1.	Forslag om opløsning af Selskabet kan optages på dagsordenen for en generalforsamling efter reglerne i §6.2 og §6.3.	11.1.	Forslag om opløsning af Selskabet kan optages på dagsordenen for en generalforsamling efter reglerne i §6.2 eller §6.3.
10.2.	Vedtagelse af Selskabets opløsning på en generalforsamling kræver, at 2/3 af selskabets ordinære medlemmer stemmer for opløsningen. Er denne betingelse ikke opfyldt, skal spørgsmålet afgøres ved en skriftlig hemmelig afstemning blandt alle selskabets ordinære medlemmer. Selskabet opløses, hvis over 2/3 af de afgivne stemmer er for opløsning.	11.2.	Vedtagelse af Selskabets opløsning på en generalforsamling kræver, at 2/3 af selskabets ordinære medlemmer stemmer for opløsningen. Er denne betingelse ikke opfyldt, skal spørgsmålet afgøres ved en skriftlig hemmelig afstemning blandt alle selskabets ordinære medlemmer. Selskabet opløses, hvis over 2/3 af de afgivne stemmer er for opløsning.
10.3.	Efter vedtagelse af opløsning af Selskabet skal en generalforsamling afgøre, hvortil Selskabets eventuelle formue skal anvendes.	11.3.	Efter vedtagelse af opløsning af Selskabet skal en generalforsamling afgøre, hvortil Selskabets eventuelle formue skal anvendes.
		§ 12 Ikrafttræden og overgangsbestemmelse:	

			<p>Nærværende love træder i kraft ved vedtagelsen. Dog fortsætter i 2009 for 4 år valgte Bedømmelsesudvalg som planlagt indtil 20 Uddannelsesrådet vælges i 2010 for en periode på 3 år, hvorefter alle valg afholdes synkront i ulige år. Begrænsningerne i muligheden for genvalg træder i kraft fra 2011.</p>
--	--	--	--