

Beretning 2021



CPD bedømmelsesudvalg

Claire Fynbo

Asbjørn Seegert

Kirsten Leegård Jakobsen

Vibeke Nordmark Hansen



Først et stort



Til Mette Skovhus Thomsen, der har hjulpet os i gang.

Tak for det kæmpe arbejde Mette og det forrige bedømmelsesudvalg har gjort

- Markus Nowak
- Erik Andersen
- Eva Wilken



Vi prøver at begrænse det administrative,

NYT: cpd@dsmf.org

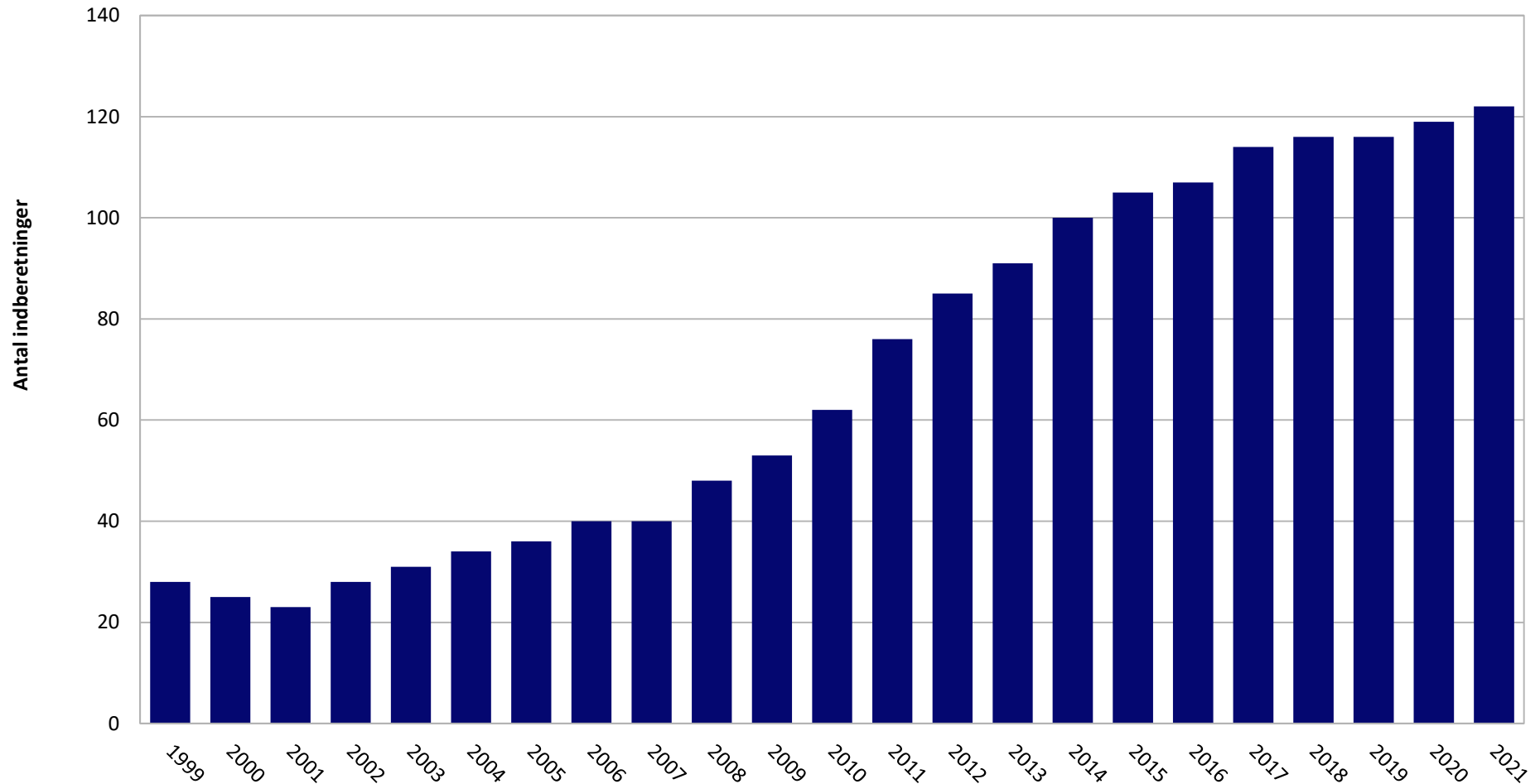
Ekspert godkendelse og forlængelse sendes elektronisk



Formålet med CPD er ikke at se hvor mange points man kan få, men:

- At tydeliggøre behovet for og værdien af CPD overfor hospitalsfysikerne og deres arbejdsgivere.
- At være rådgivende overfor hospitalsfysikerne i deres formulering af uddannelsesmæssige behov for at styrke deres præstationer og udvikle deres karriere.
- At etablere et pointsystem til dokumentation af CPD-aktiviteter og derved give en formel anerkendelse af hospitalsfysikernes efteruddannelse.
- At fremme den højeste professionelle standard for Dansk Selskab for Medicinsk Fysiks medlemmer.
- At styrke fagets status og synlighed i sundhedssektoren og samfundet generelt.

Antal indberetninger 1999-2021



- 7 Hospitalsfysikere har for første gang indsendt CPD rapport i 2021

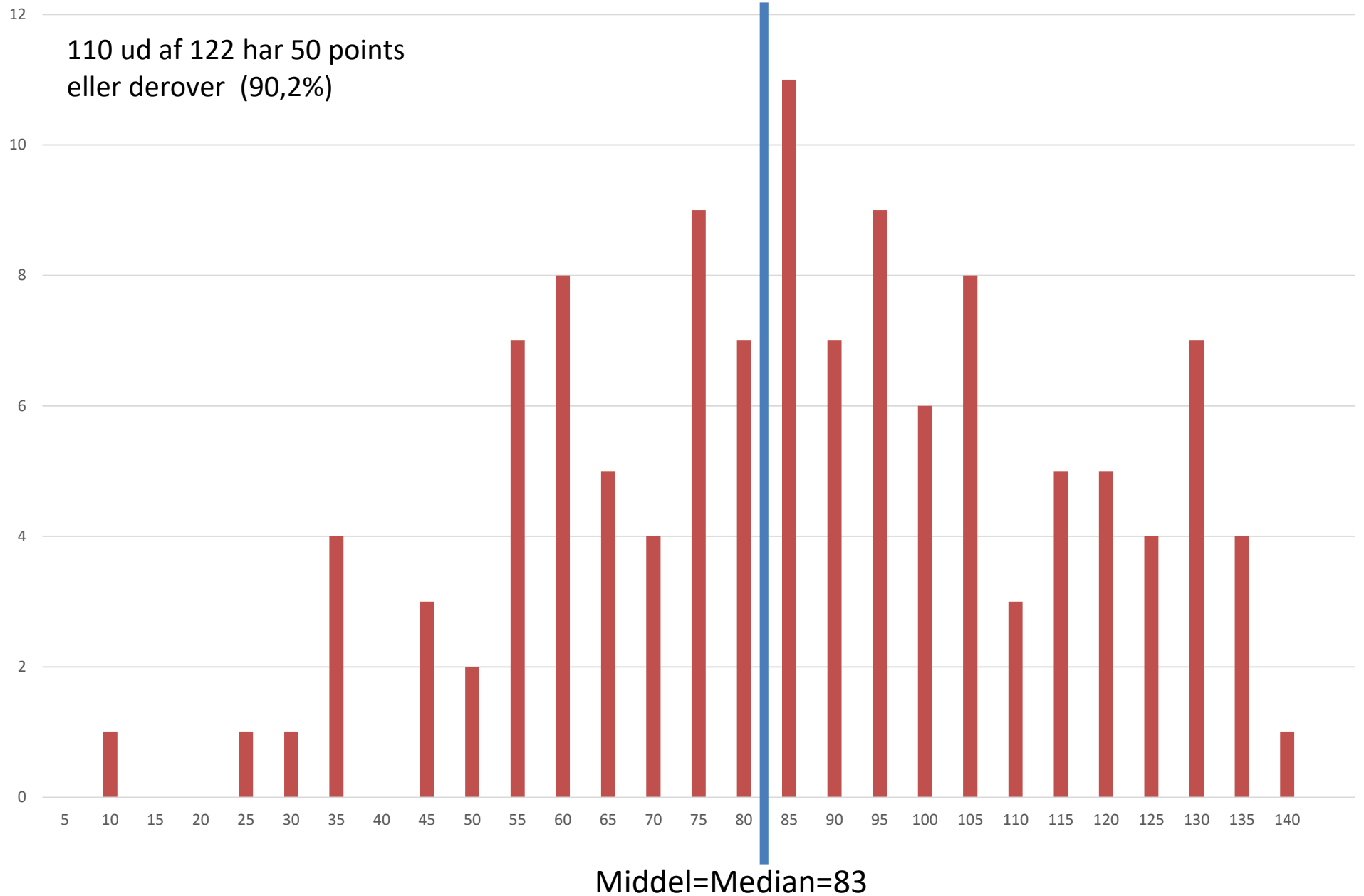
Kommentarer til indberetningerne for 2021

- Behandlet 122 CPD-indberetninger
 - 2 har fået forlænget den 5 årige periode pga barsel
- Vær opmærksom på at der i nogle kategorier er et årligt maksimum på optjeningen – brug **seneste** version af Excel-arket på www.DSMF.org
- Husk at medsende dokumentation for ikke forhånds-vurderede aktiviteter
 - Inkluderer også undervisning i kategori 1
 - Kurser /konferencer giver 1 points/ faglig time Kategori 2
 - **Dvs frokost og kaffepauser skal fratrækkes.**
 - Litteraturliste over læst litteratur, kategori 3

Kommentarer til indberetningerne for 2021

- Ud af 366 points opgørelser er 232 (325) accepteret
- Gennemsnitlige fratræk af points
 - -24 (-6) Kat 1 - Maks -99 (-10)
 - -21 (-4) Kat 2 - Maks -220! (-8)
 - -7 Kat 3 - maks -21
- Gennemsnitlige addering af points:
 - 3 Kat 1 -Maks 13
 - 3 Kat 2 -Maks 13
 - 2 Kat 3 - Maks 8,5

Indberettede points



Pointfordeling 2021

Kategori	Median	%	Min	Max
1	34	39	2	50
2	35	40	0	50
3	19	21	0	40
Total	83	100		

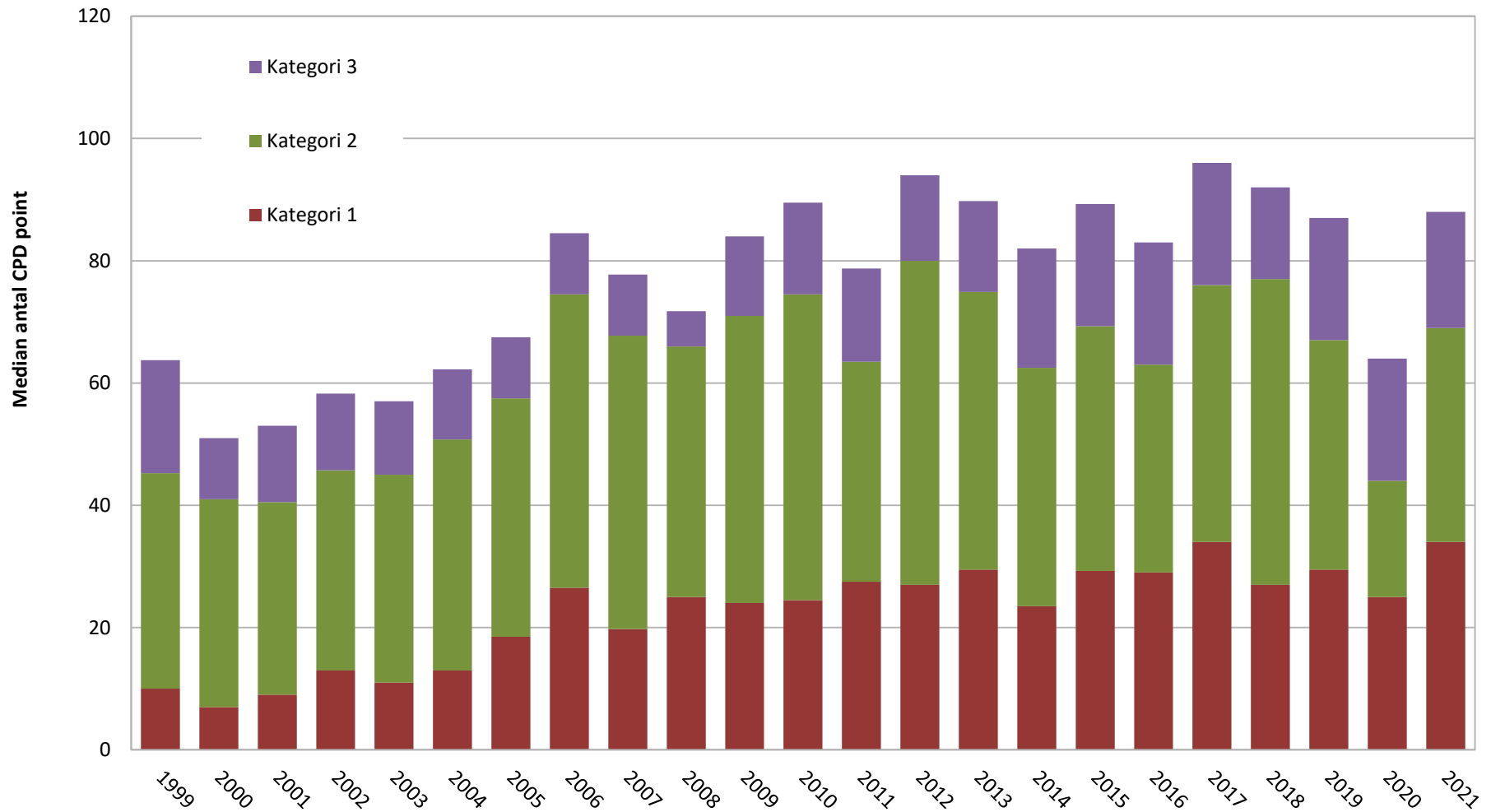
Pointfordeling 2020

Kategori	Median	%	Min	Max
1	26	40	0	50
2	19	30	0	50
3	20	30	0	40
Total	64			

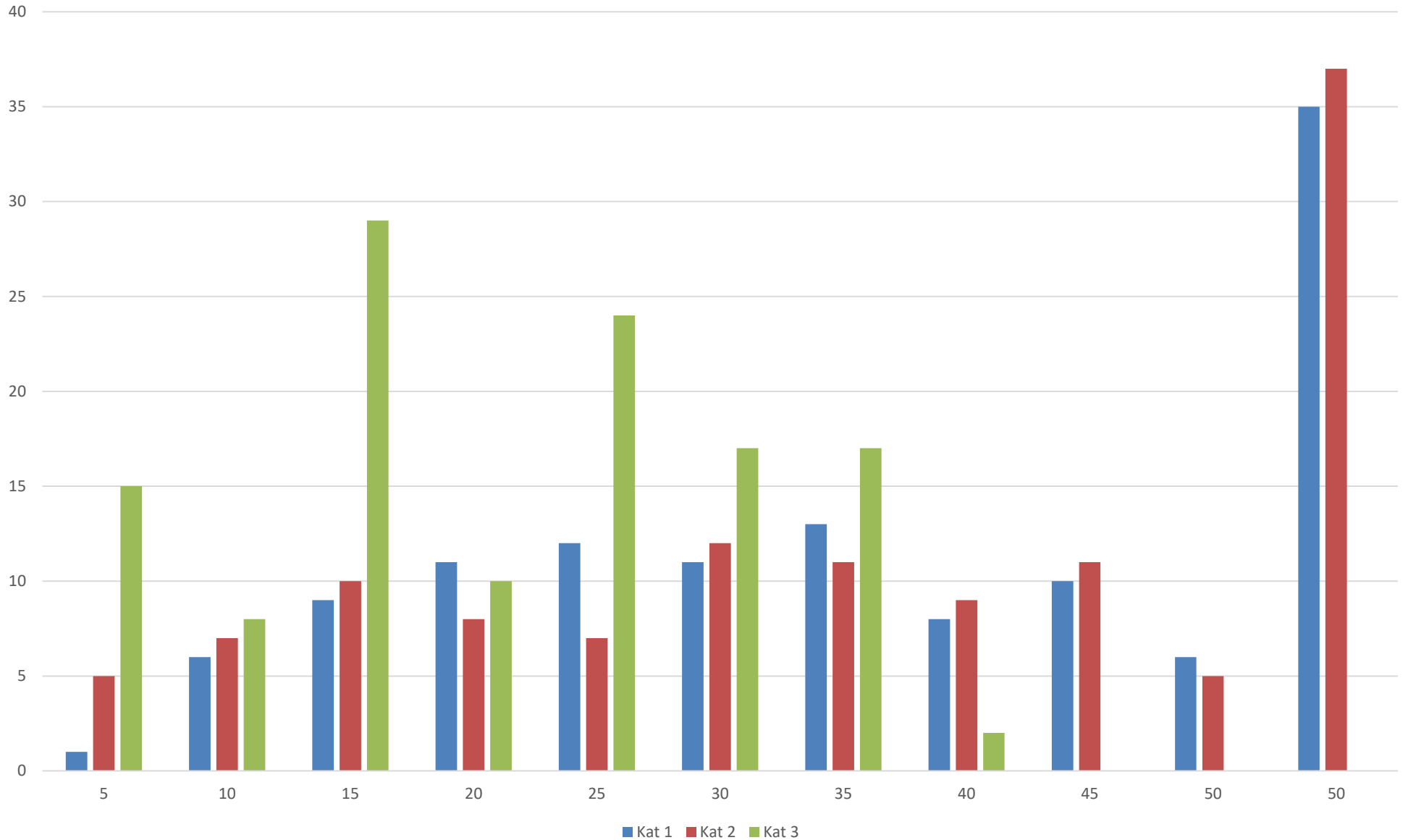
Pointfordeling 2019

Kategori	Median	%	Min	Max
1	29	34	0	50
2	37	43	0	50
3	20	23	0	40
Total	86			

CPD statistik 1999-2021



Fordeling af points I 2021



Hvad menes der med dokumentation for udførte aktiviteter?

Er det meningen at jeg skal medsende:

- Program for udført undervisning (fx pdf med kursusindhold og underviser) **Ja**
- Dagsorden for møder (fx dagsorden for nationale DMCG møder) **Ja, men DMCG er ikke nødvendig, da det er kendt af CPD udvalget**
- Program for konferencer/ deltagerbevis, hvis det udleveres **Ja, men hvis det er konferencer flere danskere deltager i, vil vi gerne forhåndsgodkende points, så bliver det nemmere for alle.**
- Program for webinars (fx DCCC stråleterapi) **DCCC er ikke nødvendig, da det er kendt af CPD udvalget, men ellers ja**
- Oversigt over lokal undervisning (screen shot af vores wiki hvor al undervisning i medfys regi fremgår) **Ja, eller i det mindste en titel på foredrag og længde af foredrag**
- Publicerede artikler og abstracts (eller er titel, forfattere, journal/konference i regnearket nok) **Ja (til indhold i parenteser – vi behøver ikke kopi af selve produktet 😊)**
- Hvad gør jeg med implementeringsopgaver **Kort titel – her har vi ikke haft tvivlsspørgsmål**
-
- Læst litteratur (er liste med referencer nok) **Ja**

DSMF ekspertgodkendte fysikere 2022

- 7 Hospitalsfysikere er blevet ekspertbedømt
- 15 Hospitalsfysikere har få forlænget ekspertgodkendelsen
- 102 Hospitalsfysikere er godkendt som ekspert
 - 78 Onkologi +4
 - 16 Nuklearmedicin -1
 - 8 Diagnostisk radiologi +1

Forslag til diskussion
evt. lovændring til næste år?

Mulighed for at administrere CPD anderledes?

IPEM(Institute of Physics, Engineering in Medicine) CPD scheme

- [CPD Audit](#) at 5% of IPEM **CPD Scheme** registrants.
- This means we will ask a number of **CPD Scheme** registrants to submit a summary record of their **CPD**... page.

Following the declaration deadline, as part of the IPEM **CPD Scheme**, IPEM carry out an audit... on the IPEM **CPD Scheme** will be contacted by email with a request to submit an online annual declaration... carry out an annual audit. The IPEM **CPD Scheme** has been designed to fulfil the requirements

The HCPC audits a sample of CPD records on their register every two years whilst the other bodies carry out an annual audit.

The IPEM CPD Scheme has been designed to fulfil the requirements of these regulatory and registration bodies. There are five CPD standards which must be met:

A registrant must:

1. maintain a continuous, up-to-date and accurate record of their CPD activities;
2. demonstrate that their CPD activities are a mixture of learning activities relevant to current or future practice;
3. seek to ensure that their CPD has contributed to the quality of their practice and service delivery;
4. seek to ensure that their CPD benefits the service user; and
5. upon request, present a written profile (which must be their own work and supported by evidence) explaining how they have met the Standards for CPD.

For more information on CPD standards [see the HCPC website](#).

Each December registrants on the IPEM CPD Scheme will be contacted by email with a request to submit an online annual declaration confirming they have undertaken CPD in that year. All registrants should complete the declaration by 31 January which asks a brief number of questions and allows for registrants to respond accordingly if they have been unable to undertake CPD due to issues such as ill health, parental leave or a career break. For more information regarding the declaration please visit our Annual Declaration page.

Following the declaration deadline, as part of the IPEM CPD Scheme, IPEM carry out an audit. This means we will ask a number of CPD Scheme registrants to submit a summary record of their CPD activities using the mycareerpath® online professional development system. The CPD Audit Panel assess the submissions against the CPD standards and provide feedback to registrants about how these have (or have not) been met. Any registrant who has not met the standards will be offered assistance to make any necessary amendments. Audits are undertaken both to enable advice and guidance to be given to individual registrants and to enable evidence of good practice to be shared throughout the profession.

mycareerpath® will be used for the IPEM and RCT annual audit in 2022. If you are selected for audit in March 2022, we will ask you to upload your CPD summary to

Spørgsmål/kommentarer

